

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW
ŚLĄSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO
W KATOWICACH

§ 1. Przepisy ogólne

1. Kodeks Etyki Pracowników Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, zwanego dalej Uniwersytetem, określa standardy postępowania i zachowania wszystkich pracowników Uniwersytetu, w związku z wykonywaniem przez nich obowiązków służbowych.
2. Każdy Pracownik reprezentuje społeczność akademicką Uniwersytetu.
3. Podczas wykonywania obowiązków służbowych pracownicy kierują się misją Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach, mają na względzie dobro społeczności akademickiej, a w zakresie swoich uprawnień, przestrzegając przepisy prawa, chronią interesy Uniwersytetu.
4. Każdy pracownik Uniwersytetu swoją postawą powinien przyczyniać się do zachowania autorytetu społeczności akademickiej oraz Uniwersytetu jako instytucji. Poważne naruszenie norm społecznych, podważające dobre imię Uniwersytetu, może być podstawą do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego.
5. Niniejszy Kodeks jest zbiorem zasad postępowania pracowników Uniwersytetu, uzupełniających ciężące na nich obowiązki prawne oraz wynikające z zakresu powierzonych im zadań służbowych.
6. Poprzez struktury organizacyjne Uniwersytetu, związki zawodowe i stowarzyszenia Społeczność akademicka wspiera swoich członków w okresie ich zatrudnienia oraz po ustaniu zatrudnienia w Uniwersytecie na zasadach określonych właściwymi przepisami prawa.
7. Poprzez struktury organizacyjne Uniwersytetu, związki zawodowe i stowarzyszenia Społeczność akademicka może w sposób określony odrębnymi przepisami wynagradzać

lub wyróżniać swoich członków za zasługi dla Uniwersytetu w okresie ich zatrudnienia oraz po ustaniu zatrudnienia w Śląskim Uniwersytecie Medycznym w Katowicach.

§ 2. Zasady etyczne pracowników Uniwersytetu

Podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych Pracownicy Uniwersytetu kierują się poniższymi zasadami:

1. *zasadą praworządności* – podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych pracownik przestrzega przepisy powszechnie obowiązującego prawa oraz regulacje wewnętrzne Uniwersytetu, dążąc do realizacji podstawowych wartości i zasad, jakim służyć mają te regulacje i procedury,
2. *zasadą rzetelności* – pracownik wykonuje obowiązki sumiennie i skrupulatnie, wykorzystując w najlepszy sposób swoją wiedzę i doświadczenie,
3. *zasadą profesjonalizmu* – pracownik prowadzi powierzone sprawy w sposób efektywny i terminowy, działa w sposób wzbudzający zaufanie, wzmacniając prestiż i rangę Uniwersytetu, realizuje zadania w oparciu o obowiązujące akty prawne, podwyższa swoje kwalifikacje zawodowe, bierze udział we współtworzeniu kontroli zarządczej; rozumie, że wszystkie podejmowane działania mają służyć właściwej realizacji celów Uniwersytetu,
4. *zasadą odpowiedzialności* – pracownik ponosi odpowiedzialność za swoje postępowanie w miejscu pracy, wykazuje dbałość o mienie i środki publiczne będące w dyspozycji Uniwersytetu, podejmując działania mające na celu racjonalne ich wykorzystywanie i zabezpieczenie przed zniszczeniem lub marnotrawstwem; osoby pełniące funkcje kierownicze w Uniwersytecie powinny stanowić wzór zachowania dla innych pracowników, studentów i doktorantów,
5. *zasadą niedyskryminacji* – w zakresie prowadzonych spraw pracownik zachowuje bezstronność, wszystkie osoby traktuje równo, bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, stan majątkowy, pozycję społeczną, język, przekonania polityczne, narodowość, stopień sprawności,
6. *zasadą uczciwości* – stosowaną w życiu zawodowym i prywatnym, w stosunku do osób, spraw, wykonywanej pracy. W razie popełnienia błędu lub zaniedbania w zakresie obowiązków służbowych, pracownik zobowiązany jest do poinformowania przełożonego o zaistniałej sytuacji; w razie konfliktu interesów w sprawach

prywatnych i służbowych pracownik powinien taki fakt zgłosić przełożonemu, a wykonując swoje obowiązki działa bezstronnie oraz nie ulega naciskom,

7. *zasadą współpracy* – pracownik jest życzliwy wobec wszystkich członków społeczności akademickiej, relacje służbowe opiera na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem, zapobiega konfliktom w swoim środowisku pracy.

§ 3. Postanowienia końcowe

Każdy pracownik przyjmuje na siebie zobowiązanie do przestrzegania Kodeksu Etyki i kierowania się jego zasadami.

REKTOR
Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach
Jalowiecki
prof. dr hab. n. med. Przemysław Jalowiecki